



Wyższa Szkoła Hotelarstwa i Gastronomii w Poznaniu Deklaracja polityki Erasmusa

Misją Wyższej Szkoły Hotelarstwa i Gastronomii w Poznaniu jest zapewnienie wysokiego poziomu kształcenia opartego na nowoczesnych metodach nauczania przejętych z najlepszych międzynarodowych szkół o podobnym profilu. WSHIG stara się kształcić wykwalifikowanych specjalistów, a przede wszystkim aktywnych i przedsiębiorczych ludzi, którzy świadomie planują swą karierę i realizują cele. Od 20 lat kształcimy młodych ludzi niezależnie od rasy, płci czy religii. Oferowane przez nas kierunki, tj. hotelarstwo, turystyka i gastronomia są dziedzinami, które funkcjonują ponad podziałami i sprzyjają pokonywaniu wszelkich barier kulturowych.

Od momentu przyłączenia się do programu Erasmus, tj. od 2000 roku, nieustannie zwiększamy wymianę studentów i kadry dydaktycznej dzięki czemu możemy zapoznać się z różnymi systemami kształcenia w krajach Unii Europejskiej i przenieść najlepsze wzorce na grunt polski. Studenci uczestniczący w wymianie międzynarodowej nie tylko zyskują na pewności siebie i wzmacniają swe szanse na rynku pracy, ale także zyskują nowe kwalifikacje i szybciej aklimatyzują się w nowych warunkach. W naszej szkole jest miejsce dla osób niepełnosprawnych, szczególnie osób z wadami słuchu, którym oferujemy takie same możliwości edukacji jak pozostałym studentom. Wdrożyliśmy też program nauki języka migowego wspierając wzajemne porozumienie między studentami i przygotowując ich do obsługi klientów nie słyszących. Naszym celem jest stworzenie szkoły, w której studenci w różnym wieku, różnych narodowości i o różnych zdolnościach będą mogli swobodnie rozwijać swe zainteresowania. Bardzo zależy nam na tym, aby zarówno studenci jak i kadra pochodzili z różnych warstw społecznych. W rezultacie jesteśmy jedną z niewielu wyższych szkół niepublicznych z tak znaczącym odsetkiem studentów z najuboższych regionów Polski. Jest to możliwe dzięki wielu programom stypendialnym, ale też dzięki naciskowi, jaki kładziemy na praktyczny aspekt edukacji, który gwarantuje studentom natychmiastowe zatrudnienie po ukończeniu szkoły.

Program Erasmus jest promowany poprzez różne media: tablice ogłoszeń, ulotki i broszury, naszą stronę internetową oraz liczne spotkania ze studentami i kadrą w Dziale Praktyk Zagranicznych. Lifelong Learning Programme wraz z rozszerzoną kartą Erasmusa, obejmującą już nie tylko akademicki, ale i praktyczny wymiar kształcenia, umożliwia nam - wyższej szkole zawodowej - poszerzenie naszej dotychczasowej oferty praktyk zagranicznych i łączenie szkolenie zawodowego z wiedzą czysto teoretyczną. Zapewnia to naszym studentom rozpoznanie rynku i odnalezienie swojego miejsca w dwóch najprężniej rozwijających się branżach, tj. hotelarstwie i gastronomii. Naszym zasadniczym celem jest podkreślanie międzynarodowego charakteru edukacji w WSHIG i stopniowe dostosowanie programu kształcenia do potrzeb LLP poprzez nasze zaangażowanie w wymianę studencką i kadrową oraz wszelkie projekty międzynarodowe.

Zanim podpiszemy obustronne porozumienie o współpracy z zagranicznym partnerem chcemy być przekonani, że zapewni on studentom najwyższy poziom kształcenia teoretycznego i praktycznego, jak również dokończy wszelkich starań, aby studenci mogli w pełni korzystać z dostępnych środków, by poszerzać wiedzę i kwalifikacje zawodowe. Jednocześnie goszcząc zagranicznych studentów w WSHIG oferujemy im każdą możliwą pomoc tak, aby maksymalnie skorzystali ze swego pobytu w Polsce. W tym celu wdrożyliśmy obecny już w niektórych szkołach partnerskich tzw. buddy system, inaczej system wzajemnej pomocy koleżeńskiej. Dzięki niemu jesteśmy w kontakcie z przyjezdnymi studentami natychmiast po ich przybyciu, a często nawet przed. Pośredniczymy w znalezieniu zakwaterowania, organizujemy dla nich transport z lotniska oraz intensywny kurs języka polskiego. Zachęcamy ich do zwiedzania miasta i w miarę możliwości podróżowania po Polsce.

Chcemy, by integrowali się z naszymi studentami nie tylko na terenie szkoły, ale też przy okazji świąt i licznych lokalnych festiwali organizowanych w mieście. Szczególnie dbamy o bieżącą ocenę osiągnięć studentów poprzez wprowadzenie ECTS i terminowe przekazywanie wyników uczelniom macierzystym.

Wymiana nauczycielska oparta jest na podobnych zasadach, które dotyczą nauczycieli zarówno wyjeżdżających jak i przyjeżdżających. Oznacza to wzajemną pomoc, również finansową, w zorganizowaniu podróży i wynajęciu dogodnie położonego mieszkania, w przystępnej cenie. Czas wymiany i pracy na zagranicznej uczelni partnerskiej zaliczany jest przez nas do ogólnego stażu pracy. Zachęcamy wykładowców, aby namawiali pozostałą kadrę dydaktyczną do uczestnictwa w programie wymiany. Zapraszamy też byłych uczestników Erasmusa na spotkania ze studentami starającymi się o wyjazd, aby mogli wymienić się spostrzeżeniami, odpowiedzieć na pytania o uczelniach partnerskich i przebiegu wymiany. Udaje nam się połączyć wymianę kadry z wymianą studencką dzięki zaangażowaniu każdego wyjeżdżającego nauczyciela w monitorowanie studentów-stypendystów podczas swojej wizyty w uczelni partnerskiej.

W ciągu 20 lat udało nam się stworzyć sieć zagranicznych branżowych partnerów z bogatą ofertą praktyk, które odpowiadają charakterowi naszej szkoły i dają studentom jedyną w swoim rodzaju możliwość stażu zawodowego w prestiżowych hotelach lub restauracjach. Oferowane przez nas staże osławiają studentów z rzeczywistością miejsca pracy, a sama szkoła dotrzymuje tempa prężnemu sektorowi turystyki i gastronomii. Na terenie szkoły prowadzone są dwie restauracje, obie otwarte dla osób z zewnątrz, co pozwala nam szkolić studentów od samego początku ich edukacji i zanim wyjadą na staże. Prowadzimy też własne biuro turystyczne, które stanowi pierwsze miejsce praktyk zawodowych dla studentów obsługi ruchu turystycznego. Również budynek szkoły jest wciąż modernizowany.

Celem naszej współpracy z partnerami branżowymi jest przede wszystkim zapewnienie właściwego doświadczenia zawodowego studentom WSHIG, dlatego wybieramy tylko te hotele i restauracje, które dbają o wysoki poziom usług i angażują się w proces kształcenia młodych ludzi. Rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami odbywają się na terenie szkoły tak, aby studenci mogli omówić szczegóły stażu osobiście. Każdy z zakwalifikowanych studentów otrzymuje od pracodawcy umowę i zakres obowiązków jak również wszelkie potrzebne informacje na długo przed planowanym wyjazdem. Każde miejsce praktyk podlega ocenie naszej i studentów, którzy po powrocie ze stażu obowiązkowo wypełniają ankietę na naszej stronie internetowej. Integralną częścią stażu jest wydanie przez pracodawcę referencji, które są podstawą do zaliczenia go do czasu nauki. Osiągnięcia studentów są udokumentowane w formie suplementu do dyplomu. Nie ulega wątpliwości, że uczestnictwo w Lifelong Learning Programme pozwoli nam częściej odwiedzać miejsca staży zagranicznych i oceniać pracę studentów, jak również rozpoznawać nowe miejsca oferowane przez potencjalnych pracodawców.

REKTOR



mgr Irena Czyżewska